

# Arbeitgeberbescheinigung

als Anlage zum Antrag auf Notbetreuung (gem. Schreiben des Kultusministeriums vom 20. April 2020)

Bei selbständig oder freiberuflich Tätigen tritt anstelle einer Arbeitgeberbescheinigung die eigene Versicherung, dass die Voraussetzungen vorliegen. Das Formular kann für die Erklärung verwendet werden.

## Angaben zum Arbeitgeber

Name der Firma: \_\_\_\_\_

Anschrift: \_\_\_\_\_

Branche: \_\_\_\_\_

Ansprechpartner: \_\_\_\_\_

Kontaktdaten des Ansprechpartners: \_\_\_\_\_

## Angaben zum Arbeitnehmer

Name, Vorname: \_\_\_\_\_

Berufsbezeichnung: \_\_\_\_\_

Tätigkeitsbeschreibung: \_\_\_\_\_

Die berufliche Tätigkeit des Arbeitnehmers hindert diesen an der Betreuung seiner Kinder, da

- die Tätigkeit **zur Aufrechterhaltung der kritischen Infrastruktur erforderlich** ist (Kritische Infrastruktur gem. § 1a Abs. 8 CoronaVO/ §§ 2-8 BSI KritisV) **und der Arbeitnehmer in Ausübung dieser Tätigkeit unabhkömmlich** (§ 1a Abs. 2 Ziff. 1 CoronaVO) ist
- es sich um eine **präsenzpflichtige** berufliche Tätigkeit **außerhalb der Wohnung** handelt **und der Arbeitnehmer in Ausübung dieser Tätigkeit unabhkömmlich** ist

Arbeitstage pro Woche: \_\_\_\_\_

davon besteht Präsenzpflicht zu folgenden Zeiten

	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
von/bis							

Arbeitsverhältnis:  unbefristet  befristet bis: \_\_\_\_\_

Besteht die Möglichkeit die  
Tätigkeit im Homeoffice auszuüben:  Ja  Nein

Besteht Vertretungsmöglichkeit:  Ja, zu folgenden Zeiten: \_\_\_\_\_  
 Nein

Besteht die Möglichkeit den Arbeitnehmer für die Kinderbetreuung freizustellen:

Ja, zu folgenden Zeiten:  
\_\_\_\_\_  
 Nein

Hiermit bestätigen wir die Richtigkeit und Vollständigkeit der oben genannten Angaben.

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Stempel und Unterschrift gesetzlicher Vertreter/  
Personalverantwortlicher